

Số 42/TB-CTHADS

Thừa Thiên Huế, ngày 28 tháng 11 năm 2018

THÔNG BÁO

Kết luận Hội nghị cán bộ chủ chốt các cơ quan thi hành án dân sự trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế

Ngày 09/11/2018, Lãnh đạo Cục chủ trì Hội nghị cán bộ chủ chốt các cơ quan Thi hành án dân sự trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế. Thành phần tham dự Hội nghị bao gồm:

- Cơ quan Cục: Lãnh đạo Cục, Lãnh đạo các Phòng chuyên môn thuộc Cục, Ban chấp hành Công đoàn, Bí thư Chi đoàn và Kế toán trưởng ngân sách.
- Chi cục Thi hành án dân sự cấp huyện: Cấp ủy Chi bộ, Lãnh đạo, Chủ tịch Công đoàn, Bí thư Chi đoàn và Kế toán trưởng ngân sách.

Sau khi nghe đồng chí Phan Công Hiền báo cáo tình hình công tác cán bộ và gợi ý thảo luận một số nội dung liên quan đến công tác cán bộ; đồng chí Phan Thanh Hải báo cáo một số hoạt động liên quan đến công tác chi ngân sách, xây dựng quỹ chi cho hoạt động chính sách; đồng chí Lê Kính gợi ý một số hoạt động công tác chuyên môn cần thảo luận để thực hiện trong thời gian tới, Hội nghị đã được nghe nhiều ý kiến bàn về công tác cán bộ, công tác tài chính ngân sách, hoạt động chỉ đạo công tác của Lãnh đạo Cục... Một số vấn đề Hội nghị đã chỉ rõ cần có thời gian nghiên cứu, một số vấn đề Hội nghị đã thống nhất về nhận thức, cách làm và tổ chức thực hiện trong năm 2019 và các năm tiếp theo, như sau:

I. Thống nhất xác định chủ đề xây dựng các cơ quan Thi hành án dân sự trên địa bàn tỉnh năm 2019 là "đoàn kết, đổi mới" và năm 2020 là "chất lượng và hiệu quả". Năm 2019 và năm 2020 tiếp tục thực hiện các giải pháp đã thực hiện trong năm 2018 liên quan đến chủ đề "kỷ cương, trách nhiệm".

II. Về công tác cán bộ

1. Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý: Phải thực hiện xong đầu tháng 12/2018 và báo cáo Lãnh đạo Cục, kèm theo đề xuất nhu cầu, kế hoạch đào tạo cán bộ. Xem xét ưu tiên cán bộ nữ được đào tạo và bổ nhiệm ngạch Chấp hành viên, Thẩm tra viên để tạo nguồn nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý cho thời gian tới. Sau khi phê duyệt, danh sách quy hoạch được công khai trên Trang thông tin điện tử của Cục.

2. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ: Phải xây dựng kế hoạch thực hiện đến năm 2021 với lộ trình, đối tượng, lĩnh vực cụ thể. Kế hoạch xây dựng dựa trên cơ sở quy hoạch, hoàn thành trong tháng 12/2018 và công khai trên Trang thông tin điện tử của Cục.



Lãnh đạo Cục, lãnh đạo các Phòng chuyên môn thuộc Cục và lãnh đạo các Chi cục thường xuyên động viên, tạo điều kiện để công chức (nhất là công chức trẻ, công chức trong quy hoạch) được tự học tập, tự nâng cao trình độ nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học, kỹ năng tham mưu... ưu tiên tự đào tạo Cao học Luật để đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ.

3. Sắp xếp, bố trí, điều động cán bộ: Phải phù hợp với năng lực, sở trường, cơ cấu vị trí việc làm, có sự cân đối tương đối giữa các đơn vị, đảm bảo tính chuyên môn hóa, có cân nhắc đến hoàn cảnh gia đình, yếu tố nữ.

- Năm 2020, phải hoàn thành chủ trương của Tổng cục không bố trí Chấp hành viên tại Văn phòng, phòng Tổ chức cán bộ, phòng Kiểm tra. Người đứng đầu các phòng là Chấp hành viên nếu đến cuối năm 2020 không còn vị trí tương đương để bố trí thì được bố trí làm cấp phó cho đến khi có vị trí tương đương hoặc nếu có nguyện vọng sẽ được chuyển ngạch thẩm tra viên.

- Bố trí lại đội ngũ Văn thư cho phù hợp với quy định của Tổng cục, định hướng đến năm 2021 công chức giữ ngạch Văn thư cơ bản chỉ còn ở Cục và Chi cục THADS thành phố Huế. Những công chức giữ ngạch Văn thư đã tự đào tạo cử nhân Luật, có khả năng, có chiều hướng phát triển trong lĩnh vực tổ chức thì hành án thì cho đi bồi dưỡng nghiệp vụ và khi có đủ điều kiện sẽ chuyển ngạch sang thư ký trung cấp thi hành án.

- Bố trí công tác khác hoặc chuyển ngạch cho phù hợp đối với công chức 02 năm liền hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực hoặc đối với công chức được tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị đánh giá không đảm đương được chức danh được giao.

4. Luân chuyển cán bộ: Khi thấy cần thiết, luân chuyển cán bộ (nhất là cán bộ trẻ) đến công tác tại các Chi cục THADS các huyện: A Lưới, Nam Đông, Phú Lộc, Phú Vang và Phong Điền. Đồng thời, có chính sách đãi ngộ đối với cán bộ đã nỗ lực, cống hiến trong thời gian luân chuyển.

5. Chuyển đổi vị trí công tác: sẽ thực hiện theo quy định. Khi thực hiện chuyển đổi vị trí công tác sẽ được cân nhắc thận trọng, có tính đến điều kiện sinh hoạt, đi lại, gia đình, sai phạm cá nhân, yếu tố nữ... và phải đảm bảo nguyên tắc hiệu quả hơn trong thời gian tới. Việc chuyển đổi vị trí công tác phải xây dựng kế hoạch cụ thể đến năm 2021, trừ trường hợp chuyển đổi đột xuất. Trước mắt, sẽ thực hiện đối với công chức đã công tác lâu năm tại cùng một vị trí, một đơn vị hoặc trong một thời gian khá dài được phân công phụ trách cùng một hoặc một số địa bàn.

Chi cục trưởng, Trưởng phòng chuyên môn thuộc Cục phải nêu gương trong công việc và sinh hoạt. Nếu 02 năm liền tục, cơ quan đơn vị mình phụ trách, chỉ đạo không hoàn thành 02 chỉ tiêu cơ bản (việc và tiền) hoặc có 01 năm không hoàn thành 02 chỉ tiêu, 01 năm chỉ hoàn thành 01 chỉ tiêu hoặc nếu để xảy ra tình trạng mất đoàn kết nội bộ, tín nhiệm thấp thì sẽ được chuyển đổi đến công tác tại vị trí khác phù hợp với khả năng (có thể chuyển đổi đến với đơn vị có số lượng công việc ít, tính chất phức tạp không cao hoặc bố trí làm cấp phó ở đơn vị khác có khối lượng công việc nhiều, tính chất phức tạp cao hơn).

6. **Bổ nhiệm cán bộ:** cần ưu tiên xem xét cán bộ là Chấp hành viên trung cấp, Thẩm tra viên chính, Chuyên viên chính. Đồng thời, định hướng đến năm 2025 cơ bản Chi cục trưởng là Chấp hành viên trung cấp.

7. **Bổ nhiệm lại cán bộ:** được thực hiện như bổ nhiệm lần đầu. Lãnh đạo, quản lý giữ chức vụ 05 năm, đến thời hạn bổ nhiệm lại nhưng không được tín nhiệm hoặc tín nhiệm thấp sẽ không bổ nhiệm lại. Lãnh đạo, quản lý 02 năm liên tục không hoàn thành 02 chỉ tiêu cơ bản (việc và tiền) mà không có lý do chính đáng thì sẽ không giới thiệu để bổ nhiệm lại chức vụ tại chỗ. Đồng thời, tùy theo mức độ, khả năng, năng lực... để bố trí vị trí khác phù hợp hơn.

8. **Miễn nhiệm cán bộ:** Đối với các công chức giữ chức danh Tư pháp nhưng không hoàn thành chỉ tiêu hoặc nhiệm vụ chuyên môn được giao trong 02 năm liền sẽ được miễn nhiệm.

9. **Đánh giá, phân loại công chức:** Phải thực hiện nghiêm túc, chất lượng và có sự chỉ đạo của Lãnh đạo Cục phụ trách.

Hàng năm, tổ chức lấy phiếu tín nhiệm theo hình thức bỏ phiếu kín đối với Lãnh đạo Cục và báo cáo kết quả với Tổng cục Thi hành án dân sự; đối với Lãnh đạo các phòng, các Chi cục để làm cơ sở cho Lãnh đạo Cục đánh giá cán bộ, công chức.

Cán bộ được bổ nhiệm đã giữ chức vụ ½ giai đoạn (2,5 năm) thì tổ chức lấy phiếu tín nhiệm theo hình thức bỏ phiếu kín, cụ thể:

- Cục trưởng và các phó Cục trưởng: lấy phiếu tín nhiệm của công chức toàn ngành và báo cáo kết quả với Tổng cục Thi hành án dân sự.

- Trưởng và Phó các phòng chuyên môn thuộc Cục: lấy phiếu tín nhiệm của công chức cơ quan Cục.

- Trưởng và Phó các Chi cục: lấy phiếu tín nhiệm của công chức cơ quan Chi cục.

Kết quả lấy phiếu tín nhiệm được công khai trên Trang Thông tin điện tử của Cục và làm căn cứ để bố trí công tác hoặc đánh giá cán bộ trong quá trình bổ nhiệm lại.

10. **Công tác thi đua:** phải tích cực triển khai thực hiện, Lãnh đạo Cục sẽ xem xét trách nhiệm của người đứng đầu nếu phong trào thi đua không tốt, không động viên, khuyến khích được đội ngũ công chức, người lao động.

11. **Nâng lương trước thời hạn:** phải được Lãnh đạo Cục và các Chi cục quan tâm, nhất là đối với công chức mức lương còn thấp, không được hưởng phụ cấp thâm niên nghề hoặc người lao động hợp đồng theo Nghị định 68 của Chính phủ.

12. **Kỷ luật cán bộ:** phải nghiêm khắc, sai đến đâu kỷ luật đến đó. Sai phạm của cá nhân sẽ xem xét đến vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và nhất là cá nhân người đứng đầu.

III. Lãnh đạo cơ quan, đơn vị cân đối ngân sách, tiết kiệm chi ngân sách



đảm bảo hỗ trợ tối đa đời sống công chức, người lao động; đảm bảo nguồn kinh phí cho đào tạo, bồi dưỡng; đảm bảo quyền lợi về học tập, về sức khỏe của công chức, người lao động.

Thông nhất hình thành quỹ đóng góp của công chức, người lao động các cơ quan Thị hành án dân sự trên địa bàn để thăm hỏi ốm đau, tang lễ; chung tay xây dựng nông thôn mới và đóng góp vào công tác an sinh xã hội của địa phương. Mỗi công chức, người lao động hàng năm đóng số tiền 190.000đồng. Giao Văn phòng Cục phối hợp với các Chi cục xây dựng Quy chế quản lý, sử dụng nguồn quỹ hoạt động đúng mục đích.

Công chức, người lao động của các cơ quan Thị hành án dân sự trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế căn cứ Kết luận này để thực hiện./.

Nơi nhận:

- Công chức, người lao động các cơ quan THADS trên địa bàn tỉnh;
- Đăng tải Trang TTĐT của Cục;
- Lưu VT, VP.

CỤC TRƯỞNG



Ngô Thanh Cường